



Администрация Добрянского городского округа

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ДОБРЯНСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

01.04.2021 № 51

г. Добрянка

**Об утверждении Положения об
оплате труда руководителей
образовательных организаций
Добрянского городского округа**

В целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций Добрянского городского округа в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, выполнения муниципального задания, на основании пункта 4.1.8. Положения об управлении образования администрации Добрянского городского округа, утвержденного решением Думы Добрянского городского округа от 19 декабря 2019 г. № 93,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей образовательных организаций Добрянского городского округа в соответствии с приложением 1 к настоящему приказу и ввести его в действие с 01 апреля 2021 года.

2. Утвердить состав Комиссии управления образования администрации Добрянского городского округа по рассмотрению и установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций Добрянского городского округа согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившим силу приказ управления образования администрации Добрянского городского округа от 29 января 2020 г. № 31 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных организаций».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления
образования администрации
Добрянского городского округа



Е. В. Кривенко



Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом управления
образования администрации
Добрянского городского округа
от 01.04.2021 № 51

**Положение
об оплате труда руководителей образовательных организаций
Добрянского городского округа**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда руководителей образовательных организаций Добрянского городского округа (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда руководителей образовательных организаций Добрянского городского округа (далее – руководитель образовательной организации), учредителем которых является управление образования администрации Добрянского городского округа:

- 1.1.1. общеобразовательных организаций;
- 1.1.2. дошкольных образовательных организаций;
- 1.1.3. организаций дополнительного образования.

1.2. Заработная плата руководителя образовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего характера и дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае».

1.3. Предельный уровень средней заработной платы руководителя не превышает 4-кратный размер средней заработной платы работников образовательной организации, которую возглавляет руководитель, без учета заработной платы руководителя и его заместителей.

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

2. Должностной оклад

2.1. Должностной оклад руководителя образовательной организации на очередной календарный год устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате работников образовательной организации, рассчитанной за

календарный год, предшествующий году установления нового должностного оклада.

2.2. Кратное соотношение должностного оклада руководителя образовательной организации к средней заработной плате работников организации определяется согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.3. При расчете средней заработной платы работников образовательной организации для установления размера должностного оклада руководителя применяется порядок исчисления средней заработной платы, установленный статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Руководителям образовательных организаций с учетом условий их труда могут устанавливаться выплаты компенсационного характера.

3.2. За работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных, руководителям образовательных организаций могут устанавливаться следующие виды компенсационных выплат:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты
Районный коэффициент	15% от установленного должностного оклада	Ежемесячно, в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 2 июля 1987 г. № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР»
Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Оплата по соглашению сторон	Статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации
Оплата труда в	Двойной размер оплаты труда или	Статья 153 Трудового

выходные и нерабочие праздничные дни	одинарный размер оплаты труда с предоставлением другого дня отдыха	кодекса Российской Федерации
Оплата при не выполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей	1) По вине работодателя – не ниже средней зарплаты работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени; 2) по причинам, не зависящим от работодателя и работника, - не менее 2/3 тарифной ставки (оклада), рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени; 3) по вине работника – в соответствии с объемом выполненной работы.	Статья 155 Трудового кодекса Российской Федерации
Оплата времени простоя	1) По вине работодателя – не менее 2/3 средней зарплаты работника; 2) по причинам, не зависящим от работодателя и работника - не менее 2/3 тарифной ставки (оклада), рассчитанной пропорционально времени простоя; 3) по вине работника – не оплачивается.	Статья 157 Трудового кодекса Российской Федерации
Иные компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством		

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам руководителей образовательных организаций в процентах от оклада или в твердой денежной сумме.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций выплачиваются из средств фонда стимулирования руководителей образовательных организаций и из средств фонда стимулирования образовательных организаций.

4.2. Объем средств фонда стимулирования руководителя образовательной организации распределяется следующим образом:

4.2.1. по городским общеобразовательным организациям в размере 50% должностного оклада в месяц;

4.2.2. по сельским общеобразовательным организациям в размере 100 % должностного оклада в месяц;

4.2.3. по дошкольным образовательным организациям в размере 55% должностного оклада в месяц;

4.2.4. по организациям дополнительного образования в размере 50 % должностного оклада в месяц;

4.2.5. по организации дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр» в размере 20% должностного оклада в месяц.

4.3. Виды стимулирующих выплат:

4.3.1. **стимулирующие выплаты руководителю образовательной организации по результатам работы отчетного квартала** с учетом стоимости балла, установленной на отчетный квартал, и набранных баллов;

4.3.2. **выплаты премии по итогам работы** руководителя образовательной организации;

4.3.3. **иные выплаты** стимулирующего характера;

4.3.4. **выплаты социального характера.**

5. Стимулирующие выплаты руководителю образовательной организации по результатам работы отчетного квартала

5.1. Стимулирующая выплата по результатам работы отчетного квартала устанавливается руководителям образовательных организаций на квартал, следующий за отчетным, и выплачивается из фонда стимулирования руководителя ежемесячно, за фактически отработанное время.

5.2. Оценка деятельности руководителя производится в баллах. Максимальная сумма баллов рассчитывается по критериям оценки деятельности руководителей и составляет 100 баллов в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5.3. Стоимость одного балла рассчитывается как соотношение объема средств стимулирующего фонда руководителя в месяц с максимальным количеством баллов по всем критериям.

5.4. Объем средств стимулирующего фонда руководителя рассчитывается индивидуально по каждой образовательной организации.

5.5. Размер стимулирующей выплаты зависит от выполнения образовательной организацией показателей эффективности деятельности руководителя за прошедший квартал и определяется в зависимости от количества набранных баллов, умноженных на стоимость 1 балла.

5.6. Размер стимулирующей выплаты устанавливается Комиссией управления образования администрации Добрянского городского округа по рассмотрению и установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций (далее – Комиссия).

5.7. Для установления размера стимулирующей выплаты руководители образовательных организаций представляют в Комиссию в электронном виде заполненные Отчеты о выполнении муниципального задания с приложением подтверждающих документов, и Отчет по исполнению пункта 5 приложения 2 к настоящему Положению («Наличие наград (благодарственных писем, грамот, дипломов) педагогического коллектива учреждения»), с приложением подтверждающих документов (базы данных, копии, справки и др.), в срок не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (в январе, в апреле, в июле, в октябре) (в январе – не позднее 13 числа).

5.7.1. В случаях не заполнения информации в отдельных графах Отчета о выполнении муниципального задания или не представления подтверждающих документов Комиссия не оценивает данный критерий оценки.

5.7.2. В случаях несвоевременного представления Отчета и подтверждающих документов либо представления Отчета не по установленной форме, Комиссия вправе не принимать к рассмотрению данные показатели деятельности руководителя.

5.8. На основании представленных Отчетов и подтверждающих документов специалисты управления образования администрации Добрянского городского округа, контролирующие исполнение показателей муниципального задания и показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (согласно приложению 3 к настоящему Положению), в срок до 17 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, проводят проверку достоверности представленных руководителями Отчетов о выполнении муниципального задания и других показателей, определяют уровень эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций.

5.8.1. По результатам проверки заполняется сводная таблица о количестве набранных баллов руководителями образовательных организаций за отчетный квартал, являющаяся основанием для установления Комиссией размера стимулирующих выплат и издания приказа начальника управления образования администрации Добрянского городского округа.

5.8.2. Сводная таблица о количестве набранных баллов размещается на официальном сайте управления образования администрации Добрянского городского округа <http://dobryanka-edu.ru> не позднее 3-х рабочих дней с даты заседания Комиссии.

5.9. Руководителю образовательной организации, имеющему дисциплинарное взыскание в виде выговора, объявленное в установленном трудовым законодательством порядке, стимулирующая выплата приостанавливается частично или полностью на основании решения Комиссии с месяца, следующего за месяцем применения дисциплинарного взыскания.

5.10. Вновь назначенному руководителю образовательной организации устанавливается стимулирующая выплата в размере 50% должностного оклада со дня назначения и на период отчетного квартала, в течение которого был принят руководитель.

5.11. Исполняющему обязанности руководителя образовательной организации, назначенному приказом управления образования администрации Добрянского городского округа на период вакансии должности руководителя, устанавливается стимулирующая выплата по результатам работы за отчетный квартал (в соответствии с пунктами 5.7. – 5.8.1) в размере не более 50% от должностного оклада по вакантной должности руководителя образовательной организации.

6. Выплаты премии по итогам работы руководителя образовательной организации

6.1. При наличии экономии фонда стимулирования образовательной организации руководителю может быть выплачена премия в следующих случаях и размерах:

6.1.1. по итогам работы за месяц, квартал, год (календарный или учебный) – до 3 000 руб.;

6.1.2. по итогам рейтинга образовательной организации – до 10 000 руб.;

6.1.3. по итогам работы руководителя, связанной с образовательной деятельностью – до 10 000 руб.:

№	Показатель	Критерий	Сумма
1	Участие в составе жюри, оргкомитетов мероприятий	Муниципальный уровень	500 руб.
		Краевой уровень	1000 руб.
		Федеральный уровень	2000 руб.
2	Обеспечение условий и содействие при проведении мероприятий на территории учреждения	Муниципальный уровень	500 руб.
		Краевой уровень	1000 руб.
		Федеральный уровень	2000 руб.
3	Организация и проведение образовательных, культурно-массовых мероприятий (конкурсы, конференции, форумы и т.п.)	Муниципальный уровень	1000 руб.
		Краевой уровень	3000 руб.
		Федеральный уровень	5000 руб.
4	Качественная подготовка пунктов проведения государственной итоговой аттестации	ОГЭ: - сельские образовательные организации	500 руб.
		ОГЭ: - городские образовательные организации	1000 руб.
		ЕГЭ	2000 руб.

6.1.4. по итогам работы руководителя, связанной с административно-хозяйственной деятельностью – до 3 000 руб.:

6.1.4.1. за соблюдение исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и проч.);

6.1.4.2. за соблюдение финансовой дисциплины (отсутствие кредиторской задолженности, нарушений сроков отчетности, предоставление достоверной отчетности);

6.1.5. по итогам работы руководителя, связанной с информационной деятельностью и вопросами предоставления электронных услуг – до 2 000 руб.:

6.1.5.1. за качественное предоставление услуг на онлайн-платформе «ЭПОС»;

6.1.5.2. за качественное заполнение ИС «Траектория»;

6.1.5.3. за качественное заполнение ИС «Контингент»;

6.2. Размер премии конкретному руководителю образовательной организации устанавливается решением Комиссии, в зависимости от личного вклада в выполнение задач, стоящих перед системой образования Добрянского городского округа.

6.3. В случае увольнения руководителя образовательной организации до

принятия Комиссией решения о премировании, данному руководителю премия не выплачивается.

6.4. Выплата премии производится в установленные сроки выплаты заработной платы.

7. Иные выплаты стимулирующего характера

7.1. При наличии экономии фонда стимулирования образовательной организации руководителю могут быть выплачены иные выплаты стимулирующего характера:

7.1.1. за выполнение особо важных и сложных заданий, проведение значимых мероприятий, выполнение особо значимого поручения начальника управления образования администрации Добрянского городского округа;

7.1.2. при награждении (поощрении) руководителя образовательной организации наградами органов местного самоуправления, наградами Министерства образования и науки Пермского края, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации;

7.1.3. в связи с празднованием: Дня учителя, Дня дошкольного работника, Дня педагога дополнительного образования;

7.2. Размер иной выплаты стимулирующего характера устанавливается конкретному руководителю решением Комиссии, и выплачивается в фиксированной денежной сумме, но не более 5 000 руб.

8. Выплаты социального характера

8.1. При наличии экономии фонда стимулирования образовательной организации, руководителю могут производиться выплаты социального характера в виде единовременной материальной помощи.

8.2. Материальная помощь выплачивается руководителю образовательной организации в размере не более 20 000 рублей за один финансовый год совокупно в следующих случаях:

8.2.1. ежегодного отпуска - в размере 10 000,00 рублей;

8.2.2. смерти отца, матери, детей, супруга - в размере 10 000,00 рублей;

8.2.3. вызванных стихийными бедствиями (ураган, смерч, пожар, наводнение и т.п.) в размере 10 000,00 рублей;

8.2.4. свадьбы (регистрации брака) руководителя - в размере 10 000,00 рублей;

8.2.5. рождения ребенка (детей) - в размере 10 000,00 рублей.

8.3. Выплата материальной помощи производится по личному заявлению руководителя с отметкой бухгалтера МКУ «Единый центр учета и отчетности», курирующего образовательную организацию, о наличии стимулирующего фонда образовательной организации.

8.4. Материальная помощь в случаях, указанных в пункте 8.2., выплачивается при наличии подтверждающих документов (копий свидетельств, договоров, квитанций и т.п.).

8.5. Материальная помощь выплачивается на основании решения Комиссии.

8.6. Руководителям образовательных организаций предоставляются меры социальной поддержки в соответствии с Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае».

9. Другие вопросы оплаты труда руководителей образовательных организаций

9.1. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 г. № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитывается стаж работы в должности директора (заведующего) образовательной организации за период, начиная с 1 сентября 2000 г., при условии ведения преподавательской работы в той же или другой образовательной организации в объеме не менее 6 часов в неделю (240 часов в год).

9.2. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться руководителем в той же образовательной организации, устанавливается решением начальника управления образования администрации Добрянского городского округа и не может составлять более 10 часов в неделю.

10. Комиссия управления образования администрации Добрянского городского округа по рассмотрению и установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций

10.1. Установление стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций осуществляется Комиссией управления образования администрации Добрянского городского округа по рассмотрению и установлению стимулирующих выплат в составе: председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии, формируемой из специалистов управления образования администрации Добрянского городского округа.

10.2. Председателем Комиссии является начальник управления образования администрации Добрянского городского округа.

10.3. В состав Комиссии включается председатель районного территориального объединения профсоюзной организации работников образования Добрянского городского округа.

10.4. Состав Комиссии утверждается приказом начальника управления образования администрации Добрянского городского округа.

10.5. Заседания Комиссии проходят в открытом режиме. Руководитель образовательной организации имеет право присутствовать на заседании Комиссии при рассмотрении вопроса установления ему выплаты стимулирующего характера.

10.6. Комиссия принимает решение о стимулирующих выплатах и их размерах открытым голосованием при условии присутствия на заседании Комиссии не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

10.7. С момента размещения на официальном сайте управления образования администрации Добрянского городского округа Сводной таблицы о количестве набранных баллов (п. 5.8.2. настоящего Положения), руководитель образовательной организации в течение 2-х рабочих дней вправе подать секретарю Комиссии заявление о несогласии с количеством набранных баллов.

Основанием для подачи заявления являются: факт(ы) нарушения установленных настоящим Положением норм, технические ошибки (описки) при работе с текстами, таблицами, базами, цифровыми данными и т.п.

10.8. Комиссия обязана осуществить проверку фактов, изложенных в заявлении, и дать руководителю образовательной организации обоснованный ответ в течение 3-х рабочих дней со дня регистрации заявления.

10.9. В случае установления ошибок, Комиссия (члены Комиссии) принимает меры для их устранения. В этом случае проводится повторное заседание Комиссии.

10.10. Решения Комиссии оформляются протоколом и подписываются всеми ее членами. На основании протокола Комиссии управление образования администрации Добрянского городского округа издает приказ об установлении руководителям образовательных организаций размера стимулирующих выплат.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение и все изменения и дополнения к нему утверждаются приказом начальника управления образования администрации Добрянского городского округа и доводятся до сведения всех руководителей образовательных организаций под роспись.

11.2. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте управления образования администрации Добрянского городского округа в сети Интернет.

11.3. Инициировать внесение изменений и дополнений в Положение вправе начальник управления образования администрации Добрянского городского округа, специалисты управления образования администрации Добрянского городского округа, а также руководители образовательных организаций.

11.4. Данное Положение вступает в силу с 01 апреля 2021 года и действует до принятия нового.

Приложение 1
к Положению об оплате
труда руководителей
образовательных организаций

Кратное соотношение должностного оклада **руководителя
общеобразовательной организации** к среднему размеру заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации в зависимости от категории организации

Категория организации	Кратное соотношение
Образовательные организации, занятия в которых проводятся в одном корпусе:	
до 300 учащихся	1,06
от 301 до 700 учащихся	1,154
от 701 до 1000 учащихся	1,164
свыше 1001 учащихся	1,174
Образовательные организации, имеющие структурные подразделения (дошкольные группы):	
До 100 учащихся и воспитанников	1,05
от 101 до 200 учащихся и воспитанников	1,105
от 201 учащегося и воспитанника	1,28
Образовательные организации, занятия в которых проводятся в двух и более корпусах, расположенных в сельской местности:	
до 200 учащихся	1,11
до 500 учащихся	1,16
Образовательные организации, занятия в которых проводятся в двух и более корпусах:	
до 1000 учащихся	1,22
от 1001 учащегося и более	1,35

Кратное соотношение должностного оклада **руководителя
дошкольной образовательной организации** к среднему размеру заработной платы педагогических работников организации

Категория организации	Кратное соотношение
Дошкольные образовательные организации, включая учреждения компенсирующего, комбинированного и общеразвивающего вида, образовательный процесс в которых организован в двух и более корпусах	
до 350 воспитанников	1,18
свыше 350 воспитанников	1,2

Кратное соотношение должностного оклада **руководителя организации дополнительного образования к среднему размеру заработной платы педагогических работников организации**

Категория организации	Кратное соотношение
Детская школа искусств	
до 450 воспитанников	1,13
свыше 450 воспитанников	1,04
Центр дополнительного образования детей	
до 500 воспитанников	1,20
от 501 воспитанников	1,28

Кратность должностного оклада руководителя МБУ ДПО «Информационно-методический центр» к средней заработной плате педагогических работников составляет 1,2.

Приложение 2
к Положению об оплате
труда руководителей
образовательных организаций

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей образовательных организаций, учредителем которых является управление образования администрации Добрянского городского округа, для установления стимулирующих выплат

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Периодичность оценивания	Источник информации	Ответственный специалист, контролирующий показатель
1	Выполнение муниципального задания	По факту исполнения, не менее 98%.	Выполнено 98-100% - (50 баллов), 95- 97% – (25 баллов), менее 95% - (0 баллов)	0	50	1 раз в квартал	Отчет "О выполнении муниципального задания"	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа, специалисты отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа

2	Организация образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС	% оснащенности образовательных программ ОО, НОО и СОО, в соответствии с требованиями ФГОС	80-100% соответствия – (10 баллов), менее 80% соответствия – (0 баллов)	0	10	1 раз в полугодие	Мониторинг оснащенности образовательных программ НОО, ОО и СОО специалистами МБУ ДПО «ИМЦ»	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
3	Своевременное представление официально запрашиваемой информации (МСЭД)	Факт предоставления информации по официальному запросу со сроком исполнения не менее 1 дня	100%-не предоставление (0 баллов), представление с нарушением сроков – по среднему баллу за результат	0	10	1 раз в квартал	Мониторинг специалиста управления образования Добрянского городского округа	Згогурина М.А., консультант управления образования администрации Добрянского городского округа
4	Развитие внебюджетной деятельности (прирост или убыль по сравнению с прошлым годом)	По факту наличия	1-3 позиции рейтинга (10 баллов); 4-6 позиции рейтинга - (5 баллов); остальные – (0 баллов)	0	10	1 раз в квартал	Рейтинг ОО на основе бухгалтерских отчетов «О доходах, полученных от предпринимательской деятельности»	Коврижных З.Д., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
5	Наличие наград (благодарственных писем,	По факту наличия	За каждую награду – (2 балла), но не	0	10	1 раз в квартал	База данных по награждению ОО	Суркова Ю.С., начальник отдела общего образования

	грамот, дипломов) педагогического коллектива учреждения		более 10 баллов					администрации Добрянского городского округа
6	Участие в проектной деятельности	Результат участия в конкурсе проектов, в том числе в проекте «Развитие физической культуры и массового спорта»	Победа в конкурсе – (10 баллов), участие в конкурсе – (5 баллов)	5	10	1 раз в квартал	Отчет МБУ ДПО «ИМЦ» по участию ОО в проектах	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя МБУ ДПО «Информационно-методический центр», учредителем которого является управление образования администрации Добрянского городского округа, для установления стимулирующих выплат

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Периоди- чность оценива- ния	Источник информации	Ответственный специалист, контролирующий показатель
1	Выполнение муниципального задания	По факту исполнения, не менее 98%.	Выполнено 100% - (50 баллов), 95- 99% – (15 баллов), менее 94% -	0	50	1 раз в квартал	Отчет "О выполнении муниципального задания"	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации

			(0 баллов)					Добрянского городского округа, специалисты отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
2	Мониторинг обновления сайтов ОО	Ежемесячный мониторинг в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. N 582.	100% сайтов ОО без отклонений – (20 баллов), Менее 100 % сайтов ОО без отклонений – (0 баллов)	0	20	ежемесячно	Мониторинг сайтов	Згогурина М.А., консультант управления образования администрации Добрянского городского округа
3	Своевременное представление официально запрашиваемой информации (МСЭД)	Факт предоставления информации по официальному запросу со сроком исполнения не менее 1 дня	100%-ное предоставление - (10 баллов), предоставление с нарушением сроков – по среднему баллу за	0	10	1 раз в квартал	Мониторинг специалиста управления образования Добрянского городского округа	Згогурина М.А., консультант управления образования администрации Добрянского городского округа

			результат					
4	Развитие внебюджетной деятельности (прирост или убыль по сравнению с прошлым годом)	По факту наличия	1-3 позиции рейтинга (10 баллов); 4-6 позиции рейтинга - (5 баллов); остальные – (0 баллов)	0	10	1 раз в квартал	Рейтинг ОО на основе бухгалтерских отчетов «О доходах, полученных от предпринимательской деятельности»	Коврижных З.Д., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
5	Наличие наград (благодарственных писем, грамот, дипломов) педагогического коллектива учреждения	По факту наличия	За каждую награду – (2 балла), но не более 10 баллов	0	10	1 раз в квартал	База данных по награждению ОО	Суркова Ю.С., начальник отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
6	Охват ОО проектной деятельностью, от общего количества ОО	Факт реализации муниципальных проектов в ОО ДГО	100% ОО охвачено – (20 баллов), От 99 до 80% ОО охвачено – (10 баллов), Менее 80 % ОО охвачено – (0 баллов),	0	20	1 раз в квартал	Отчет МБУ ДПО «ИМЦ» по участию ОО в проектах	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа

Приложение 3
к Положению об оплате
труда руководителей
образовательных организаций

**Ответственные специалисты управления образования администрации Добрянского городского округа,
контролирующие исполнение показателей муниципального задания
по дошкольным образовательным организациям**

Наименование показателя муниципального задания	Примеры подтверждающих документов к отчету по исполнению МЗ	Ответственный специалист, контролирующий показатель
Наличие качественного педагогического состава (процент педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию), % от общего количества педагогов	Проверка показателя осуществляется по данным ИАС «Монитор. Кадровый мониторинг»	Титлинова О.И., ведущий специалист управления образования администрации Добрянского городского округа
Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов образовательной организации, %	Проверка показателя осуществляется по данным ИАС «Монитор. Кадровый мониторинг»	Титлинова О.И., ведущий специалист управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, реализующимися в ДОО, УДО, также программами в учреждениях культуры, от общей численности детей и молодежи в возрасте 5-8 лет	Электронный банк учета занятости детей программами дополнительного образования в ОО. Считаются все дети, охваченные программами дополнительного образования в Логосе, ШТР, музыкальных школах, спортивных школах. Учитывается любая форма получения данного образования	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
% воспитанников, успешно освоивших образовательную программу ДОО	Результаты диагностических работ	Первушина Н.С., главный специалист отдела общего

		образования управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля детей в возрасте от 3 до 8 лет, охваченных участием в конкурсах муниципального, краевого, всероссийского уровней от общего количества детей данной категории	Электронный банк данных ОО достижений обучающихся	Первушина Н.С., главный специалист отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и их родителей	Анализ книги регистрации обращений граждан	Згогурина М.А, консультант управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля вовлеченных родителей в общественную деятельность (семейные клубы, родительские комитеты и т.п.), от общего количества родителей в ОО (от семьи – 1 родитель), %	Копии локальных актов, регламентирующих деятельность родителей в ОО, со списками родителей	Первушина Н.С., главный специалист отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
Выполнение % посещаемости воспитанниками ДОУ	Мониторинг табелей учета посещаемости ДОО воспитанниками	Первушина Н.С., главный специалист отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа

**Ответственные специалисты управления образования администрации Добрянского городского округа,
контролирующие исполнение показателей муниципального задания по школам**

Наименование показателя муниципального задания	Примеры подтверждающих документов к отчету по исполнению МЗ	Ответственный специалист, контролирующий показатель
Наличие качественного педагогического состава (процент педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию), % от общего количества педагогов	Проверка показателя осуществляется по данным ИАС «Монитор. Кадровый мониторинг»	Титлинова О.И., ведущий специалист управления образования администрации Добрянского городского округа
Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов образовательной организации, %	Проверка показателя осуществляется по данным ИАС «Монитор. Кадровый мониторинг»	Титлинова О.И., ведущий специалист управления образования администрации Добрянского городского округа
Процент обучающихся, не закончивших курс обучения по всем параллелям текущего года (оставлен на повторное обучение, отчисленные до получения ООО), % от общего количества обучающихся	Статистическая форма движения обучающихся, разработанная управлением образования Добрянского городского округа	Суркова Ю.С., начальник отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
% воспитанников успешно освоивших образовательную программу НОО, ООО	Результаты диагностической работы	Суркова Ю.С., начальник отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля детей, охваченных участием в конкурсах муниципального, краевого, всероссийского уровней от общего количества детей	Электронный банк данных ОО достижений обучающихся	Суркова Ю.С., начальник отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа

Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, реализующимися в УДО, также программами в учреждениях культуры, от общей численности детей и молодежи в возрасте 7-18 лет	Электронный банк учета занятости детей программами дополнительного образования в ОО. Считаются все дети, охваченные программами дополнительного образования в Логос, ШТР, музыкальных школах, спортивных школах. Учитывается любая форма получения данного образования	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля детей учетных категорий: ГР СОП и СОП, вовлеченных в трудовые летние лагеря и летние оздоровительные площадки, от общей численности детей данной категории	Электронный банк учета занятости детей ГР и ГР СОП	Поселеннова О.В., главный специалист отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля обучающихся, являющиеся участниками общественных объединений (самоуправление, РДШ, Юная Армия, ЗОЖ, экологи, военно-патриотические, волонтеры, добровольцы, ДЮПы, ЮИД и т.д.)	Локальные правовые акты школы, подтверждающие данную деятельность (положение, приказы со списками обучающихся)	Поселеннова О.В., главный специалист отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля детей учетных категорий: ГР СОП, охваченных дополнительной занятостью	Данные мониторинга занятости детей данной категории	Поселеннова О.В., главный специалист отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля выпускников, получивших аттестат об основном общем образовании, %	Статистические данные по итогам учебного года	Суркова Ю.С., начальник отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа

Доля выпускников, поступивших в учреждения СПО на бесплатной основе от общего количества выпускников ОО	Статистические данные по итогам учебного года	Суркова Ю.С., начальник отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
---	---	--

Ответственные специалисты управления образования администрации Добрянского городского округа, контролирующие исполнение показателей муниципального задания по УДО и ИМЦ

Наименование показателя муниципального задания	Примеры подтверждающих документов к отчету по исполнению МЗ	Ответственный специалист, контролирующий показатель
МБУ ДО ЦДОД «Логос»		
Наличие качественного педагогического состава (процент педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию), % от общего количества педагогов	Проверка показателя осуществляется по данным ИАС «Монитор. Кадровый мониторинг»	Титлинова О.И., ведущий специалист управления образования администрации Добрянского городского округа
Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов образовательной организации, %	Проверка показателя осуществляется по данным ИАС «Монитор. Кадровый мониторинг»	Титлинова О.И., ведущий специалист управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля детей, охваченных программами дополнительного образования в сельской местности от общего количества детей по МЗ	Статистические данные ЭПОС. Дополнительное образование	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля детей, осваивающих образовательные программы дополнительного образования	Статистические данные ЭПОС. Дополнительное образование	Семина Н.В., заместитель начальника управления

по направлениям, %		образования администрации Добрянского городского округа
Доля детей от 3 до 7 лет, охваченных программами дополнительного образования на внебюджетной основе	Скан-копии приказа об утверждении списков обучающихся в объединениях УДО данной категории	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и их родителей	Анализ книги регистрации обращений граждан	Згогурина М.А, консультант управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля детей инвалидов и/или ОВЗ, обучающихся по дополнительным образовательным программам, от общего количества обучающихся в ДГО	Скан-копии приказа об утверждении списков обучающихся в объединениях УДО данной категории	Ромашова В.И., главный специалист отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
Процент обучающихся всех форм учета, охваченных программами дополнительного образования от общего количества обучающихся данных категорий в Добрянском городском округе	Электронный банк данных детей данных учетных категорий	Поселеннова О.В., главный специалист отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля победителей и призеров (% победителей и призеров, занимающихся в межшкольных группах по выявлению и сопровождению талантливых детей от общего количества детей в данных группах в конкурсах различного уровня)	Электронный банк данных достижений детей	Суркова Ю.С., начальник отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа

Охват талантливых детей, (% участия детей в конкурсах различного уровня, занимающихся в межшкольных группах по выявлению и сопровождению талантливых детей от общего количества детей в данных группах)	Электронный банк данных достижений детей	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
МАУ ДО «ПЦДОД «ШТР»		
Доля детей, осваивающих образовательные программы дополнительного образования технической направленности	Статистические данные ЭПОС. Дополнительное образование	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
Наличие качественного педагогического состава (процент педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию), % от общего количества педагогов	Проверка показателя осуществляется по данным ИАС «Монитор. Кадровый мониторинг»	Титлинова О.И., ведущий специалист управления образования администрации Добрянского городского округа
Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов образовательной организации	Проверка показателя осуществляется по данным ИАС «Монитор. Кадровый мониторинг»	Титлинова О.И., ведущий специалист управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля детей, охваченных дистанционными образовательными технологиями от общего количества обучающихся в ОО	Скан-копии приказа об утверждении списков обучающихся в объединениях УДО	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля детей от 3 до 7 лет, охваченных	Скан-копии приказа об утверждении списков	Семина Н.В., заместитель

программами дополнительного образования на внебюджетной основе	обучающихся в объединениях УДО данной категории	начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля детей инвалидов и/или ОВЗ, обучающихся по дополнительным образовательным программам, от общего количества обучающихся в ОО	Скан-копии приказа об утверждении списков обучающихся в объединениях УДО данной категории	Ромашова В.И., главный специалист отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
Процент обучающихся всех форм учета, охваченных программами дополнительного образования от общего количества обучающихся данных категорий в Добрянском городском округе	Скан-копии приказа об утверждении списков обучающихся в объединениях УДО данной категории	Поселеннова О.В., главный специалист отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля детей, ставших победителями и призёрами муниципальных, краевых, всероссийских, международных мероприятий (от общего количества участников, направленных для участия от образовательной организации), %	Электронный банк данных достижений детей	Суркова Ю.С., начальник отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа
Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и их родителей	Анализ книги регистрации обращений граждан	Згогурина М.А, консультант управления образования администрации Добрянского городского округа
МБУ ДПО «ИМЦ»		
Включенность членов административных команд ОО в деятельность по реализации	Справка о выданных сертификатах ПК. Статистические данные ИРО ПК МОиН ПК	Семина Н.В., заместитель начальника управления

проекта "Учитель будущего"		образования администрации Добрянского городского округа
Процент педагогов ДГО, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию от общего количества педагогов ДГО	Проверка показателя осуществляется по данным ИАС «Монитор. Кадровый мониторинг»	Титлинова О.И., ведущий специалист управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля ОО от общего количества в ДГО, в которых функционирует движение "Наставники"	Скан-копии приказов о наставничестве в ОО	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля ОО от общего количества в ДГО, охваченных проектами разной направленности (консультирование и экспертиза проектов ОО)	Экспертные заключения проектов специалистами ИМЦ	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля ОО от общего количества в ДГО, имеющие статус "Муниципальная стажировочная площадка"	Скан-копия приказа управления образования администрации Добрянского городского округа	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
Доля общеобразовательных организаций от общего количества, участвующих в формировании модуля АИС "Эпос. Библиотека"	Скриншот личного кабинета ОО с размещенными методическими материалами	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа
Количество педагогов-победителей конкурсов профессионального мастерства	Приказы о результатах конкурсов	Семина Н.В., заместитель начальника управления

регионального и федерального уровней		образования администрации Добрянского городского округа
Количество граждан, которым оказана психолого-педагогическая консультативная помощь	Скан-копии страниц журнала учета случаев оказания помощи	Семина Н.В., заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа

Приложение 2
УТВЕРЖДЕН
приказом управления
образования администрации
Добрянского городского округа
от _____ № _____

СОСТАВ

Комиссии управления образования администрации
Добрянского городского округа по рассмотрению и установлению
стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций

1. **Кривенко Елена Валерьевна**, начальник управления образования администрации Добрянского городского округа, председатель комиссии;
2. **Сёмина Наталья Валерьевна**, заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа, заместитель председателя комиссии;
3. **Коврижных Зульфия Дамировна**, заместитель начальника управления образования администрации Добрянского городского округа; член комиссии;
4. **Суркова Юлия Салимулловна**, начальник отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа, член комиссии;
5. **Згогурина Мария Алексеевна**, консультант управления образования администрации Добрянского городского округа, член комиссии;
6. **Ромашова Валентина Ивановна**, главный специалист отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа, председатель районного территориального объединения профсоюзной организации работников образования Добрянского городского округа, член комиссии;
7. **Первушина Наталья Сидоровна**, главный специалист отдела общего образования управления образования администрации Добрянского городского округа, член комиссии;
8. **Титлинова Ольга Ивановна**, ведущий специалист управления образования администрации Добрянского городского округа, секретарь комиссии.

Лист согласования к документу № 51 от 01.04.2021

Инициатор согласования: Титлинова О.И. Ведущий специалист (Добрянский городской округ)

Согласование инициировано: 31.03.2021 22:15

Краткое содержание: Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных организаций Добрянского городского округа

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
1	Кривенко Е.В.		Перенаправлено 01.04.2021 16:57	-
	Сёмина Н.В.		Согласовано 01.04.2021 17:01	-
	Коврижных З. Д.		Согласовано 01.04.2021 17:06	-
1.1	Кривенко Е.В.		ЭП Подписано 01.04.2021 17:34	-